

Pavel J.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	30	25	30	18	15	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	25	30	25	30	18	15	23,83
Vladimír J.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	29	25	20	23	28	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	29	25	20	23	28	20	24,17
Tereza Nislerová	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	30	35	29	30	27	26	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	19	20	20	20	19	17	
Reference - 15 %	15	15	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	21	20	21	22	20	20	
	85	90	85	87	81	78	84,33
Ondřej Novák	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	26	35	28	30	32	24	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	18	20	19	20	18	18	
Reference - 15 %	15	15	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	19	20	19	22	22	15	
	78	90	81	87	87	72	82,50
Kateřina R.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	35	20	25	22	22	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	25	35	20	25	22	22	24,83
Ivo S.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	24	30	24	23	22	24	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	24	30	24	23	22	24	24,50
Matěj Š.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	28	30	23	29	35	28	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	15	15	18	15	18	15	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	20	20	21	20	23	20	
	63	65	62	64	76	63	65,50
Tomáš Š.	A	B	C	D	E	F	

Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	20	15	26	22	18	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	20	20	15	26	22	18	20,17
Michal Š.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	27	30	25	15	30	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	27	30	25	15	30	20	24,50
Miroslav Tým	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	30	35	25	33	33	35	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	18	20	20	16	19	19	
Reference - 15 %	15	15	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	22	20	24	24	24	24	
	85	90	84	88	91	93	88,50
Šimon B.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	26	30	18	28	27	26	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	26	30	18	28	27	26	25,83
Darek Č.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	22	20	20	27	25	18	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	22	20	20	27	25	18	22,00
Martin K.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	26	30	23	25	25	25	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	0	0	
	26	30	23	25	25	25	25,67
Ilona L.	A	B	C	D	E	F	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	28	25	28	30	25	26	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	15	15	14	14	12	12	
Reference - 15 %	0	0	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	15	20	17	18	13	18	
	58	60	59	62	50	56	57,50
Nominant Miroslav Tým							

I. náhradnice Tereza Nislerová						
II. náhradník Ondřej Novák						