

Tomáš Popela	A	B	C	D	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	30	20	30	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	15	15	16	15	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	20	20	22	20	
	80	70	83	80	78,25
Ondřej Š.	A	B	C	D	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	10	14	25	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	10	14	25	20	17,25
Romana B.	A	B	C	D	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	23	25	25	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	25	23	25	25	24,5
Jakub Dobiáš	A	B	C	D	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	23	28	33	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	10	11	12	15	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	15	20	22	10	
	65	69	77	73	71
František D.	A	B	C	D	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	35	25	33	35	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	18	10	17	20	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	20	20	21	20	
	88	70	86	90	83,5