

Backa Jakub	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	27	28	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	20	20	20	20	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	23	23	22	23	
	83	85	85	88	85,25
B. Petr	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	23	22	20	28	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	23	22	20	28	23,25
Beránek Jaromír	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	28	29	25	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	20	20	20	20	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	19	24	25	22	
	82	88	85	87	85,5
D. Martin	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	23	18	23	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	25	23	18	23	22,25
Hora Jan	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	25	22	27	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	20	20	20	20	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	19	22	23	22	
	74	82	80	84	80
Ch. Lukáš	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	15	15	15	15	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	15	15	15	15	15
K. Petr	1	2	3	4	

Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	12	15	13	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	12	15	13	14,25
K. Jiří	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	16	20	18	17	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	16	20	18	17	17,75
K. Benedikt	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	26	22	22	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	26	22	22	22
K. Radim	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	27	24	23	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	10	8	10	11	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	15	13	15	18	
	52	45	48	59	51
L. Jan	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	14	16	16	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	14	16	16	16
M. Jiří	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	19	21	21	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	20	19	21	21	20,25
M. Jan	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	22	23	25	

Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	20	22	23	25	22,5
M. Ondřej	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	20	20	22	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	20	20	22	20
N. Daniel	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	15	16	18	13	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	15	16	18	13	15,5
P. Jan	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	19	21	17	19	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	19	21	17	19	19
R. Jaroslav	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	19	21	19	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	19	21	19	19
S. Jan	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	18	19	19	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	18	19	19	18,25
Š. Daniel	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	17	20	17	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	

Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	17	20	17	18
V. Ivo	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	20	23	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	20	20	23	20	20,75
Vi. Petr	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	17	18	19	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	17	18	19	17,75
VI. Petr	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	17	17	22	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	17	17	22	18,5
V. Petr	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	12	16	10	13	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	12	16	10	13	12,75
Vykoukal Ondřej	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	28	26	30	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	28	26	30	30	28,5
Zbyněk Z.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	12	13	10	16	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	

Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	12	13	10	16	12,75