

## Hledáme kolegu/kolegyni na pozici Průvodce upgradem České pirátské strany

### Náplň práce:

- zpracovat projekt upgradu/transformace strany, navrhnout důležité milníky projektu (tj. "Momenty zvýšené kontroly")
- Po období mapování situace (cca do dubna) navrhnout horizontální politickou a vertikální obslužnou administrativně-technickou linii (cca do června) - výstupem bude navrhnout několik logicky fungujících možností a možných forem fungování a podílet se na procesu konzultací se stranou
- Cíl: pomoci zkvalitnit a zefektivnit organizační strukturu strany
- Odpovědnost: průvodce plánuje proces, za realizaci nese odpovědnost Pirátská strana (zastupovaná v projektu 1. místopředsedkyní a vedoucí strategického týmu Olgou Richterovou)

### Požadavky:

- Vzdělání a praxe v projektovém řízení
- Zkušenost se změnovými projekty
- Zkušenost s fungováním velkých dobrovolnických organizací / svobodných firem
- Empatie, rozhodnost

### Nabízíme:

- průměrnou odměnu až 40 000 Kč měsíčně na IČO (podmínka Sněmovny) - podle pracovního vytížení (odhad úvazku navrhne průvodce)
- [podrobnou zprávu](#) o aktuálním stavu Pirátské strany a [podrobné zápisy](#) ze schůzek strategického týmu
- uvedení do [aktuální situace](#) ve straně, informace o aktuálním nastavení pozic a procesů
- práci v nejlepší politické straně na české scéně
- možnost podílet se na smysluplné a transparentní politice
- strategický tým Pirátské strany, který bude s průvodcem aktivně spolupracovat
- možnost identifikovat další pracovní pozice související s upgradem a jejich vytvoření

### Požadavky na zařazení

- zaslání aktualizovaného strukturovaného životopisu s fotografií vč. prolinkování na sociální sítě, profily, webové stránky či prezentaci své práce
- zaslání motivačního dopisu obsahujícího vizi působení na dané pozici
- návrh transformačního procesu organizace
- Doložení vzdělání a praxe v projektovém řízení (připojit k životopisu)
- Životopis a motivační dopis vítěze výběrového řízení mohou být zveřejněny i bez předchozího souhlasu.
- Uchazeč vyplní [tento formulář](#) do 12.2.2018.

### Termín nástupu: únor - březen 2018

Výběrová komise si vyhrazuje právo prodloužit termín. První kolo probíhá vyhodnocením životopisu, motivace, dosavadních zkušeností se změnovými projekty a návrhu transformačního procesu. Druhé kolo je realizované formou pohovoru, který proběhne nejspíše 16. 2. 2018. Hodnocení provádí hodnotící komise složená ze zástupců

strategického týmu a člena personálního odboru. Poradní hlas bude mít odborník/odbornice na změnové projekty.

**Hodnotící kritéria:**

- Kompetence vůči požadavkům pozice 40 %
- Znalost pirátského programu a argumentace 15 %
- Celkový dojem 15 %
- Motivace 15 %
- Zkušenosti/vzdělání 15 %